Приложение 3

к объявлению о конкурсе № 103 на занятие вакантной должности

**Название должности: Главный менеджер Управления правового обеспечения (на период замещения временно отсутствующего работника)**

Высшее образование, специальность: в области права.

Опыт работы: по специальности или на определенной должности в областях, соответствующих функциональным направлениям должности не менее 3 (трех) лет.

Должен знать: гражданское, предпринимательское, административное, трудовое, финансовое законодательство, законодательные и иные нормативные правовые акты, регулирующие закуп лекарственных средств и медицинских изделий.

Дополнительные требования: предпочтительно опыт работы в разработке нормативных правовых актов.

**Должностные обязанности:**

1. участие в разработке предложений по совершенствованию законодательства Республики Казахстан по вопросам деятельности Товарищества;
2. осуществление юридической и антикоррупционной экспертизы на предмет соответствия требованиям законодательства Республики Казахстан проектов нормативных правовых актов, касающихся деятельности Единого дистрибьютора;
3. осуществление юридической и антикоррупционной экспертизы проектов внутренних нормативных документов, разработанных в Товариществе, на предмет соответствия требованиям законодательства Республики Казахстан;
4. согласование договоров возмездного оказания услуг;
5. согласование разработанных другими структурными подразделениями Товарищества проектов исходящих документов в части положений правового характера;
6. формирование отчета о работе Управления;
7. оказание правовой помощи и консультация работников Товарищества по правовым вопросам;
8. подготовка служебных записок, ответов на поступившие обращения;
9. участие в работе конкурсной/тендерной комиссии по закупу ЛС и МИ в пределах компетенции;
10. выполнение планов работы структурного подразделения;
11. обеспечение внедрения и поддержания принципов и требований стандартов ISO «Система менеджмента качества»;
12. минимизация рисков, осуществление профилактики возникновения рисков, связанных с реализацией положения о структурном подразделении.